

Starkes Zeichen für Nachwuchsförderung

Endress+Hauser startet im Dreiländereck mit mehr als 120 neuen Auszubildenden und Studierenden in das neue Ausbildungsjahr

Mit dem Beginn des Ausbildungsjahres 2025/2026 heißen die Standorte von Endress+Hauser im Dreiländereck zwischen August und Oktober über 120 neue Auszubildende und Studierende willkommen. Insgesamt befinden sich dann mehr als 385 junge Menschen in dualen Bildungsprogrammen bei Endress+Hauser in Deutschland (Freiburg, Maulburg, Weil am Rhein), Frankreich (Cernay, Huningue) und der Schweiz (Reinach).

Die kontinuierlich hohen Ausbildungszahlen unterstreichen die Bedeutung der dualen Bildungsinitiative bei Endress+Hauser. Mittelfristig strebt Endress+Hauser eine Ausbildungsquote von fünf Prozent an. Dieses Engagement ist nicht nur ein klares Bekenntnis zur Förderung junger Talente, sondern auch Ausdruck gelebter sozialer Verantwortung.

Austausch und Vernetzung als Erfolgsfaktor

Neben der fachlichen Ausbildung fördert Endress+Hauser gezielt den internationalen Austausch seiner Nachwuchskräfte. In verschiedenen Formaten erhalten Auszubildende und Studierende die Möglichkeit, sich standortübergreifend zu vernetzen, Einblicke ins Unternehmen zu gewinnen und mit Führungskräften sowie Angehörigen der Gesellschafterfamilie in den Dialog zu treten. So entstehen neue Perspektiven, wertvolle Kontakte und ein starkes Gemeinschaftsgefühl.

Auch auf regionaler Ebene wird das Miteinander aktiv gelebt: Ein besonderes Highlight für Auszubildende und Studierende aus der Region ist der jährliche gemeinsame Besuch des Stimmen-Festivals in Lörrach, bei dem sich die jungen Talente bei Snacks und Getränken in entspannter Atmosphäre austauschen können – bevor es gemeinsam zum Konzert geht.

Menschen im Mittelpunkt

Bei Endress+Hauser steht nicht nur die fachliche Qualifikation im Fokus – sondern vor allem die Entwicklung der Menschen. „Wir suchen junge Menschen, die mitdenken, sich für Prozesse interessieren und ihre Ideen einbringen“, sagt Jens Kröger, verantwortlich für die globale duale Bildung. Entscheidend sei nicht der Abschluss oder die Gesamtnote, sondern die Haltung: Engagement, Neugier und die Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen. „Diese Werte sind fest in der Unternehmenskultur verankert und bilden die Grundlage für individuelle Entwicklung und gemeinsamen Erfolg“, so Jens Kröger.



EH_2025_apprentices_2.jpg

Endress+Hauser heißt über 120 Auszubildende und Studierende zum Ausbildungsstart 2025 willkommen.

Die Endress+Hauser Gruppe

Endress+Hauser ist ein global führender Anbieter von Mess- und Automatisierungstechnik für Prozess und Labor. Das Familienunternehmen mit Sitz in Reinach/Schweiz erzielte 2024 mit über 17.000 Beschäftigten mehr als 3,7 Milliarden Euro Umsatz.

Geräte, Lösungen und Dienstleistungen von Endress+Hauser sind in vielen Branchen zu Hause. Die Kunden gewinnen damit wertvolles Wissen aus ihren Anwendungen. So können sie ihre Produkte verbessern, wirtschaftlich arbeiten und zugleich Mensch und Umwelt schützen.

Endress+Hauser ist weltweit ein verlässlicher Partner. Eigene Vertriebsgesellschaften in mehr als 50 Ländern sowie Vertreter in weiteren 70 Staaten stellen einen kompetenten Support sicher. Produktionsstätten auf vier Kontinenten fertigen schnell und flexibel in höchster Qualität.

Endress+Hauser wurde 1953 von Georg H. Endress und Ludwig Hauser gegründet. Seither treibt das Unternehmen Entwicklung und Einsatz innovativer Technologien voran und gestaltet heute die digitale Transformation der Industrie mit. Mehr als 9.000 Patente und Anmeldungen schützen das geistige Eigentum.

Mehr Informationen unter www.endress.com/medienzentrum oder www.endress.com

Kontakt

Martin Raab
Group Media Spokesperson
Endress+Hauser AG
Kägenstrasse 2
4153 Reinach BL
Schweiz

E-Mail martin.raab@endress.com
Telefon +41 61 715 7722
Fax +41 61 715 2888